

Согласовано
 Представитель работников
 ГБОУ школы-интерната
 № 115 г.о.Самара
Черезова Т.А.Черезова
 « 19 » 05 20 16 г.

Утверждаю
 Директор ГБОУ школы-интерната № 115 г.о.Самара
 Т.Ю.Томенко
 « 19 » 05 20 16 г.
Томенко

ПОЛОЖЕНИЕ
об экспертном совете
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области «Школа – интернат № 115 для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья
городского округа Самара»

1. Общие положения

1.1. Экспертный совет создается на паритетной основе из представителей трудового коллектива и представителей работодателя и организации и осуществляет свою деятельность в целях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного специального общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа-интернат № 115 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара» (далее – учреждение), призванного решать задачи, связанные с повышением эффективности труда работников и качества образования, совершенствованием кадрового потенциала.

Представители работников выдвигаются в Экспертный совет на основании решения общего собрания работников учреждения, представители работодателя назначаются приказом директора.

1.2. Численность членов Экспертного совета определяется в зависимости от числа работников в учреждении.

1.3. Экспертный совет отчитывается о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

1.4. Экспертный совет может избрать из своего состава председателя и секретаря.

1.5. Члены Экспертного совета выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Заседания Экспертного совета проводятся два раза в год.

1.6. В случае признания деятельности членов Экспертного совета неудовлетворительной общее собрание трудового коллектива (конференция) вправе отозвать их из состава Экспертного совета и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.7. Экспертный совет в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором учреждения и локальными актами учреждения.

1.8. Критерии оценки деятельности работников и размеры стимулирующих выплат устанавливаются локальным актом учреждения - Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного

учреждения Самарской области «Школа-интернат № 115 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара», утвержденным директором учреждения по согласованию с представителем работников.

2. Задачи экспертного совета

2.1. На экспертный совет возлагаются следующие основные задачи:

2.1.1. Защита прав и реализация законных интересов всех участников образовательного процесса.

2.1.2. Объективная оценка профессиональной деятельности работников учреждения.

2.1.3. Соблюдение сроков рассмотрения аналитической информации для распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

3. Функции экспертного совета

3.1. Для выполнения поставленных задач на экспертный совет возлагаются следующие функции:

- получение аналитической информации о показателях стимулирующих выплат работникам учреждения от директора учреждения;
- рассмотрение полученной информации о показателях стимулирующих выплат;
- рассмотрение возможности снижения или неначисления выплат стимулирующего характера;
- своевременная передача директору учреждения протокола о распределении стимулирующих выплат с целью издания соответствующего приказа.

3.2. Решение о распределении стимулирующих выплат работникам учреждения принимается открытым голосованием членов экспертного совета, если на заседании присутствовали более 50 процентов членов экспертного совета и за него проголосовали не менее двух третей присутствующих членов экспертного совета.

При несогласии отдельных работников с решениями экспертного совета, споры разрешаются в установленном законом порядке.

3.3. С целью обеспечения объективного подхода к определению размера стимулирующих выплат ведется постоянный учет и оценка достижений и упущений в работе работников учреждения. Экспертный совет осуществляет контроль за правильностью данного учета.

4. Гарантии прав деятельности экспертного совета

4.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы экспертного совета, обеспечивать его изданиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальными актами учреждения.

4.2. Предоставлять необходимое время в течение рабочего дня членам экспертного совета для выполнения возложенных функций.

5. Прекращение деятельности экспертного совета

5.1. Деятельность экспертного совета прекращается с момента окончания срока, на который он назначен приказом по учреждению.

5.2. Досрочное прекращение полномочий члена экспертного совета возможно в следующих случаях:

- не выполняет возложенные на него функции (в том числе по ходатайству директора учреждения);
- не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников;
- отказывается от выполнения обязанностей по личной просьбе.